

Ragn-Sells integritetsinformation – arbetssökande

Senast uppdaterad: juli 2026

Skyddet för dina personuppgifter är viktigt för Ragn-Sellsföretagen AB och dess koncernbolag. När du söker arbete hos Ragn-Sells är det viktigt för oss att du känner dig trygg med hur vi behandlar dina personuppgifter. Vi vidtar åtgärder för att säkerställa att dina uppgifter skyddas och att behandlingen sker i enlighet med tillämpliga regler och lagar, inklusive den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR), samt våra interna riktlinjer och rutiner.

Denna information beskriver hur Ragn-Sellsföretagen AB, org.nr 556791-7355, och övriga bolag inom Ragn-Sells-koncernen ("**Ragn-Sells**", "**vi**", "**oss**", "**vår**") samlar in, använder och delar dina personuppgifter, samt vilka rättigheter du har i förhållande till dina personuppgifter. Personuppgifter är all information som direkt eller indirekt kan identifiera dig, till exempel ditt namn eller din IP-adress.

Med behandling avses allt vi gör med dina personuppgifter, vanligtvis elektroniskt, till exempel insamling, sammanställning, delning, användning och lagring.

Vem omfattas av informationen i denna integritetsinformation?

- **Arbetssökande**, dvs. du som har sökt arbete hos oss, till exempel via annonser på vår webbplats, samt du som har angetts som referensperson av en sådan arbetssökande.

Vem ansvarar för behandlingen av dina personuppgifter?

Personuppgiftsansvarig för dina personuppgifter är det bolag inom Ragn-Sells-koncernen som ursprungligen samlade in dina uppgifter och fastställde ändamålen och medlen för behandlingen av dina personuppgifter. Du hittar en lista över samtliga Ragn-Sells-bolag [här](#). Om du har frågor om vilket bolag som är personuppgiftsansvarigt för dina personuppgifter, eller andra frågor om dina personuppgifter, kan du kontakta Ragn-Sells Compliance-team via vårt digitala formulär [här](#).

Vår användning av personuppgifter

Vi använder dina personuppgifter för olika ändamål. Alla ändamål är inte tillämpliga på dig; vilka ändamål som är relevanta beror på vilken tjänst du har sökt.

Vilka typer av personuppgifter vi samlar in och behandlar, varför och med vilken rättslig grund

Hantering av ansökningsprocessen, bedömning av dina kvalifikationer, förmågor och intressen samt verifiering av uppgifter

Vi behandlar dina personuppgifter för att hitta lämpliga kandidater till tjänster inom Ragn-Sells, administrera och hantera rekryteringsprocessen, verifiera att lämnade uppgifter är korrekta (t.ex. genom referenstagning), utvärdera och välja den mest lämpade personen för den aktuella tjänsten samt genomföra förberedande åtgärder inför anställning för en vald kandidat. För dessa ändamål behandlar vi följande personuppgifter:

- Kontaktuppgifter (såsom namn, adress, e-postadress och telefonnummer samt, om du har valts ut i rekryteringsprocessen och har accepterat ett erbjudande om anställning, ett personnummer för preboarding-processen)
- De uppgifter som du lämnar för att skapa ett kandidatkonto
- Demografiska uppgifter
- Sökt tjänst och önskemål avseende arbete, hur du fick kännedom om tjänsten samt, i förekommande fall, din möjlighet och vilja att resa
- Nuvarande anställning
- Arbetslivserfarenhet
- Löneuppgifter (i länder där detta är tillåtet enligt lag)
- Utbildning
- Kvalifikationer (såsom språkkunskaper, datorkunskaper och särskilda färdigheter)
- Utvärderingsanteckningar och beslut
- Övriga uppgifter som du lämnar i ditt CV och/eller personliga brev
- Fotografier som kan ingå i ditt CV eller personliga brev
- Information som är offentligt tillgänglig, t.ex. på LinkedIn eller Xing, och, när det är relevant och lagligen tillåtet, andra Internetkällor såsom sociala medier
- Resultat och dina svar från person- och lämplighetsbedömningar (logiska problemlösningstester), som genomförs i de senare faserna av rekryteringsprocessen när sådana tester ingår i ansökningsprocessen
- Referenser
- Kommunikation med det bolag inom Ragn-Sells-koncernen där du har sökt en tjänst under rekryteringsprocessen
- Om du erbjuds tjänsten: personuppgifter som behövs för att upprätta anställningsavtalet

Vi stödjer oss på "berättigat intresse" som rättslig grund för att hantera rekryteringsprocessen på ett sätt som hjälper oss att hitta den mest lämpade personen för den aktuella tjänsten.

Formella bakgrundskontroller

Om den tjänst du söker kräver bakgrundskontroller baserat på riskklassificerade befattningar, behandlar vi dina personuppgifter för att genomföra sådana kontroller, men endast i den utsträckning det är tillåtet enligt tillämplig lokal lag. För detta ändamål kan vi behandla följande personuppgifter:

- Kontaktuppgifter (såsom namn, adress, e-postadress och telefonnummer)
- Offentliga register

- Offentliga certifieringar och licenser (t.ex. körkort, behörigheter och liknande, i den mån det är relevant för tjänsten)
- Uppgifter ur belastningsregister
- Personnummer
- Finansiella uppgifter (t.ex. kreditupplysningar)
- Referenser

Vi stödjer oss på "berättigat intresse" som rättslig grund, där detta är tillåtet enligt lag, för att bekräfta att en sökande inte har begått en brottslig handling som är oförenlig med den erbjudna tjänstens karaktär eller som innebär en hög risknivå för våra kunders eller medarbetares intressen eller säkerhet.

Varifrån samlar vi in personuppgifter?

Du lämnar uppgifter om dig själv till oss, och vi samlar även in uppgifter om dig från flera andra källor. Nedan beskrivs dessa källor.

Referenser

Vi samlar normalt in omdömen från referenspersoner i slutskedet av rekryteringsprocessen. I sådana fall samlar vi in de personuppgifter som referenspersonen lämnar om dig förutsatt att du dessförinnan har lämnat ditt godkännande.

Rekryteringsföretag

Om vi anlitar ett rekryteringsföretag för att stödja oss i rekryteringen samlar vi in de personuppgifter som rekryteringsföretaget lämnar till oss.

Offentligt tillgängliga informationskällor

Information som är offentligt tillgänglig, t.ex. på LinkedIn eller Xing, och, när det är relevant och lagligen tillåtet, andra Internetkällor såsom sociala medier.

Utlämnande och överföring av personuppgifter

Vi kan lämna ut dina personuppgifter till andra bolag inom Ragn-Sells-koncernen och till mottagare utanför Ragn-Sells-koncernen som stödjer Ragn-Sells i rekryteringsprocessen, i syfte att slutligen välja den mest lämpade kandidaten. Vi använder till exempel externa leverantörer för att administrera person- och lämplighetsbedömningar samt logiska problemlösningstester och för att genomföra bakgrundskontroller. Personuppgifter som behandlas för dessa ändamål delas därför med relevanta leverantörer. Vidare kan vi, i samband med att vi ingår ett anställningsavtal med dig, behöva överföra personuppgifter till offentliga myndigheter i enlighet med lokal lag, till exempel till Skattemyndigheten.

Om tjänsteleverantörer behandlar personuppgifter för vår räkning och enligt våra instruktioner agerar de som personuppgiftsbiträden enligt GDPR. Vi är fortsatt personuppgiftsansvariga för behandlingen av dina personuppgifter. Tjänsteleverantörerna får inte använda dina personuppgifter för egna ändamål och är, enligt lag och de avtal som ingåtts med oss, skyldiga att skydda dina personuppgifter på ett lämpligt sätt.

Vår lagringspolicy och försvar mot rättsliga anspråk

För det ändamål som beskrivs i avsnitt 1 ovan (hantering av ansökningsprocessen, bedömning av dina kvalifikationer och intressen samt verifiering av uppgifter) kommer vi att lagra dina personuppgifter efter det att rekryteringsprocessen har avslutats enbart för att kunna fastställa, göra gällande och försvara eventuella rättsliga anspråk. Vi lagrar uppgifterna så länge som preskriptionstiden löper i tillämplig jurisdiktion för att framställa anspråk. Om du har frågor om lagringstiden för just din ansökan kan du kontakta det Ragn-Sells-bolag som du har sökt tjänsten hos.

Vi stödjer oss på "berättigat intresse" som rättslig grund för att utöva våra rättigheter genom att framställa eller försvara oss mot rättsliga anspråk.

Dina rättigheter

Du har vissa rättigheter enligt gällande dataskyddslagstiftning avseende de personuppgifter som vi har samlat in om dig.

För att göra detta så tydligt som möjligt för dig har vi valt att förklara rättigheterna nedan. För en fullständig beskrivning av rättigheterna enligt kapitel III i GDPR hänvisar vi till dataskyddsmyndighetens webbplats i ditt land.

Begära tillgång (artikel 15 GDPR) till dina uppgifter. Du har normalt rätt att få en kopia av de uppgifter om dig som vi behandlar (ett så kallat registerutdrag) samt ytterligare information om hur och varför vi behandlar dina personuppgifter.

Begära rättelse (artikel 16 GDPR) av personuppgifter som du anser är felaktiga eller ofullständiga. Med hänsyn till ändamålet med behandlingen har du även rätt att komplettera ofullständiga personuppgifter, till exempel genom att lämna ett kompletterande utlåtande till oss.

Begära radering (artikel 17 GDPR) av dina personuppgifter. Utöver rätten att invända mot en behandling som kan leda till att vi blir skyldiga att upphöra med behandlingen (se mer om rätten att invända nedan), har du under vissa omständigheter rätt att få dina personuppgifter raderade. Detta gäller till exempel när:

- de personuppgifter som vi behandlar inte längre är nödvändiga för ett visst ändamål eller annars behandlas på ett olagligt sätt, eller
- personuppgifterna måste raderas för att vi ska uppfylla en rättslig förpliktelse.

Om du har rätt till radering av personuppgifter som vi har offentliggjort kommer vi, utifrån omständigheterna i det enskilda fallet (t.ex. kostnader och tekniska förutsättningar), att kontakta andra personuppgiftsansvariga som behandlar dina personuppgifter för att informera dem om att du har begärt att få uppgifterna raderade.

Vår skyldighet att radera dina personuppgifter och underrätta andra personuppgiftsansvariga gäller dock inte om vi måste spara dina personuppgifter för att till exempel:

- uppfylla en rättslig förpliktelse som vi omfattas av, eller
- fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk.

Invända mot behandling (artikel 21 GDPR) som grundar sig på vårt eller någon annans berättigade intresse (artikel 6.1 f GDPR), av skäl som hänför sig till din specifika situation. Vi kan dock fortsätta att behandla dina uppgifter, även om du har invänt mot behandlingen, om vi kan visa tvingande berättigade skäl för behandlingen som väger tyngre än ditt integritetsintresse eller om behandlingen är nödvändig för att fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk.

Begära dataportabilitet (artikel 20 GDPR) avseende behandling av dina personuppgifter som du har lämnat till oss och som sker med stöd av avtal (artikel 6.1 b GDPR) eller samtycke (artikel 6.1 a GDPR). Detta innebär att du har rätt att få dessa personuppgifter i ett allmänt använt och maskinläsbart format och, om det är tekniskt möjligt, få sådana personuppgifter överförda till en annan personuppgiftsansvarig.

Se tabellen längre ned i detta dokument om vår behandling som sker med stöd av avtal eller ditt samtycke för att bättre förstå när rätten till dataportabilitet är tillämplig.

Återkalla samtycke (artikel 7 GDPR) som du har lämnat för en viss behandling av dina personuppgifter, när som helst och med verkan för framtiden.

Begära att behandlingen av dina personuppgifter begränsas (artikel 18 GDPR). Du har även rätt att begära att behandlingen av dina personuppgifter begränsas under vissa omständigheter. Om dina personuppgifter omfattas av begränsning får vi, utöver lagring, normalt endast behandla sådana personuppgifter med stöd av ditt samtycke eller för att fastställa, göra gällande och försvara rättsliga anspråk.

Om du begär att behandlingen av dina uppgifter ska begränsas kan det dock innebära att vi inte kan uppfylla våra eventuella skyldigheter gentemot dig under den tid som behandlingen är begränsad.

Du har rätt att begära att en behandling begränsas:

- under den tid som vi, till följd av att du ifrågasätter personuppgifternas korrekthet, kontrollerar om dina personuppgifter är korrekta,
- om behandlingen är olaglig men du har motsatt dig att vi raderar personuppgifterna och i stället begärt att användningen av uppgifterna ska begränsas, eller
- om du har invänt mot behandlingen (se mer om denna rättighet ovan), under den tid som vi bedömer om vi har tvingande berättigade skäl som väger tyngre än ditt integritetsintresse.

Automatiserat beslutsfattande. Vår behandling av dina personuppgifter kommer inte att omfattas av automatiserat beslutsfattande på det sätt som avses i GDPR.

Klagomål till tillsynsmyndigheten. Om du har frågor om denna information eller behandlingen av dina personuppgifter, eller vill utöva dina rättigheter, är du välkommen att kontakta oss. Om du inte är nöjd med det svar du har fått eller med vår behandling av dina personuppgifter har du rätt att lämna in ett klagomål till din tillsynsmyndighet.

Länkar till tillsynsmyndigheter per land

Land	Länk
Sverige	https://www.imy.se/
Norge	https://www.datatilsynet.no/
Danmark	https://www.datatilsynet.dk/
Estland	http://www.aki.ee/
Tyskland (Sachsen-Anhalt)	https://datenschutz.sachsen-anhalt.de/datenschutz-in-sachsen-anhalt
Tyskland (Berlin)	https://www.datenschutz-berlin.de/

Om du vill utöva dina rättigheter, vänligen kontakta oss via våra [digitala formulär](#) eller via kontaktuppgifterna nedan.

Uppdateringar av denna information

Vi uppdaterar denna information regelbundet. Syftet är att säkerställa att informationen återspeglar vår användning av personuppgifter, vilken kan förändras över tid. Vi kan till exempel uppdatera informationen för att beskriva insamling av ytterligare uppgifter eller om vi avser att använda uppgifterna för andra ändamål än de som anges i denna information. Vi informerar dig om viktiga ändringar genom att uppdatera denna information och ändra datumet för den på vår webbplats. Kontrollera gärna regelbundet om informationen har uppdaterats.

Längst upp i informationen ser du vilket datum informationen senast uppdaterades.

Har du några frågor?

Om du har frågor om denna information eller om behandlingen av dina personuppgifter är du välkommen att kontakta oss via våra kontaktformulär eller via kontaktuppgifterna nedan.

Personuppgiftsansvarig	Kontaktuppgifter
Ragn-Sellsföretagen AB Org. no.: 556791-7355	Telefonnummer: 0771 - 88 88 88 (Kundservice) Adress: Väderholmens Gård, 191 36 Sollentuna E-post: compliance@ragnsells.com

Detaljerad information om användningen av personuppgifter

Hantering av ansökningsprocessen, bedömning av dina kvalifikationer, förmågor och intressen samt verifiering av uppgifter

Exempel på vad vi gör: Vi använder dina personuppgifter för att hantera rekryteringsprocessen, t.ex. för att:

- ta emot och granska dina ansökningshandlingar (såsom CV och personligt brev),
- utvärdera din ansökan, verifiera att de uppgifter som lämnats är korrekta (t.ex. genom referenstagning) och fatta beslut inom ramen för processen, och
- kommunicera med dig under rekryteringsprocessen.

Kategorier av uppgifter

- Se detaljer ovan under avsnittet "Genomförande av rekryteringsprocessen, bedömning av dina kvalifikationer, kompetenser och intressen samt kontroll av lämnade uppgifter" på sidorna 2–3.

Rättslig grund:

Fullgörande av avtal (artikel 6.1 b GDPR). Behandlingen är nödvändig för att vidta åtgärder på din begäran innan ett eventuellt anställningsavtal ingås.

Berättigat intresse (artikel 6.1 f GDPR). I den utsträckning du inte har begärt en specifik åtgärd är behandlingen nödvändig för att tillgodose vårt berättigade intresse av att hantera rekryteringsprocessen.

Vi bedömer att vårt berättigade intresse väger tyngre än ditt intresse av att dina personuppgifter inte behandlas för detta ändamål, särskilt eftersom vi annars inte skulle kunna bedöma din lämplighet för den tjänst du har sökt.

Lagringstid: Vi kommer att lagra dina personuppgifter efter det att rekryteringsprocessen har avslutats enbart för att kunna fastställa, göra gällande och försvara eventuella rättsliga anspråk. Vi lagrar uppgifterna så länge som preskriptionstiden löper i tillämplig jurisdiktion för att framställa anspråk med anledning av otillåten rekrytering.

Om du har frågor om lagringstiden för just din ansökan kan du kontakta det Ragn-Sells-bolag som du har sökt tjänsten hos.

Vi stödjer oss på "berättigat intresse" (*berättigat intresse, artikel 6.1 f GDPR*) som rättslig grund för att utöva våra rättigheter genom att framställa eller försvara oss mot rättsliga anspråk.

Formella bakgrundskontroller

- *Exempel på vad vi gör:* Om den tjänst du söker kräver formella bakgrundskontroller baserat på riskklassificerade befattningar, behandlar vi dina personuppgifter för att genomföra dessa kontroller, men endast i den utsträckning det är tillåtet enligt lokal lag.

Kategorier av uppgifter

Rättslig grund:

- Kontaktuppgifter (såsom namn, adress, e-postadress och telefonnummer)
 - Offentliga register
 - Offentliga certifieringar och licenser (t.ex. körkort, behörigheter och liknande i den mån det är relevant för tjänsten)
 - Uppgifter ur belastningsregister
 - Personnummer
 - Finansiella uppgifter (t.ex. kreditupplysningar)
 - Referenser
- Berättigat intresse (artikel 6.1 f GDPR).* Vi stödjer oss på "berättigat intresse" som rättslig grund, där detta är tillåtet enligt lag, för att bekräfta att en sökande inte har begått en brottslig handling som är oförenlig med den erbjudna tjänstens karaktär eller som innebär en hög risknivå för våra kunders eller medarbetares intressen eller säkerhet.
- Vi bedömer att vårt berättigade intresse väger tyngre än ditt intresse av att dina personuppgifter inte behandlas för detta ändamål, särskilt eftersom vi annars inte skulle kunna bedöma din lämplighet för den tjänst du har sökt.

Lagringstid: Vi kommer att lagra dina personuppgifter efter det att rekryteringsprocessen har avslutats enbart för att kunna fastställa, göra gällande och försvara eventuella rättsliga anspråk. Vi lagrar uppgifterna så länge som preskriptionstiden löper i tillämplig jurisdiktion för att framställa anspråk med anledning av otillåten rekrytering.

Om du har frågor om lagringstiden för just din ansökan kan du kontakta det Ragn-Sells-bolag som du har sökt tjänsten hos.

Vi stödjer oss på "berättigat intresse" (*berättigat intresse, artikel 6.1 f GDPR*) som rättslig grund för att utöva våra rättigheter genom att framställa eller försvara oss mot rättsliga anspråk.

Referensperson

Genomföra referenstagning

Exempel på vad vi gör: Vi använder dina personuppgifter som referensperson i samband med referenstagning i den aktuella rekryteringsprocessen, till exempel för att:

- Kommunicera med dig och samla in ditt omdöme om den aktuella kandidaten.

Kategorier av personuppgifter:

Rättslig grund:

- Identitetsuppgifter (namn)
- Berättigat intresse (artikel 6.1 f GDPR).* Behandlingen är nödvändig för att tillgodose

- Kontaktuppgifter (e-postadress och telefonnummer)
- Organisationsuppgifter (titel och företagstillhörighet)
- Din kommunikation

vårt berättigade intresse av att kontakta dig och inhämta omdömen om kandidaten i samband med rekryteringsprocessen.

Vi bedömer att vårt berättigade intresse väger tyngre än ditt intresse av att dina personuppgifter inte behandlas för detta ändamål, särskilt eftersom vi har ett starkt intresse av att säkerställa att den aktuella kandidaten är lämplig för en eventuell anställning.

Lagringstid: Vi kommer att lagra dina personuppgifter efter det att rekryteringsprocessen har avslutats enbart för att kunna fastställa, göra gällande och försvara eventuella rättsliga anspråk. Vi lagrar uppgifterna så länge som preskriptionstiden löper i tillämplig jurisdiktion för att framställa anspråk med anledning av otillåten rekrytering.

Om du har frågor om lagringstiden för just denna behandling kan du kontakta det Ragn-Sells-bolag som den aktuella kandidaten har sökt tjänsten hos.

Vi stödjer oss på "berättigat intresse" (berättigat intresse, artikel 6.1 f GDPR) som rättslig grund för att utöva våra rättigheter genom att framställa eller försvara oss mot rättsliga anspråk.

När vi delar personuppgifter

Arbetssökande och referenspersoner

Ändamål	Mottagare	Kategorier av personuppgifter	Rättslig grund
Hantering av ansökningsprocessen, bedömning av dina kvalifikationer, förmågor och intressen samt verifiering av uppgifter	• Affärspartners inom rekrytering	• Identitetsuppgifter • Din kommunikation • Kompetensuppgifter • Kontaktuppgifter • Profiluppgifter	<i>Fullgörande av avtal (artikel 6.1 b GDPR).</i> Behandlingen är nödvändig för att vidta åtgärder på din begäran innan ett eventuellt anställningsavtal ingås. <i>Berättigat intresse (artikel 6.1 f GDPR).</i> I den utsträckning du inte har begärt en specifik åtgärd är

behandlingen
nödvändig för att
tillgodose vårt
berättigade intresse
av att hantera
rekryterings-
processen.

Ändamål	Mottagare	Kategorier av personuppgifter	Rättslig grund
<i>Fastställa, göra gällande och försvara rättsliga anspråk</i>	• Fackliga organisationer • Myndigheter, såsom domstolar och brottsbekämpande myndigheter • Juridiska ombud och motparter	Alla personuppgifter som är nödvändiga för att fastställa, göra gällande och försvara det rättsliga anspråket.	<i>Berättigat intresse (artikel 6.1 f GDPR).</i> Behandlingen är nödvändig för att tillgodose vårt berättigade intresse av att fastställa, göra gällande och försvara rättsliga anspråk i det enskilda fallet.