

# Ragn-Sells Datenschutzhinweis – Bewerberinnen und Bewerber

*Zuletzt aktualisiert: Juli 2026*

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist für die Ragn-Sellsföretagen AB und ihre Tochtergesellschaften von zentraler Bedeutung.

Wenn Sie sich bei Ragn-Sells bewerben, ist es uns wichtig, dass Sie darauf vertrauen können, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen. Wir ergreifen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten geschützt werden und die Verarbeitung im Einklang mit den geltenden Vorschriften und Gesetzen, einschließlich der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), sowie mit unseren internen Richtlinien und Verfahren erfolgt.

Diese Informationen beschreiben, wie die Ragn-Sellsföretagen AB, Organisationsnummer 556791-7355, und andere Unternehmen der Ragn-Sells-Gruppe („**Ragn-Sells**“, „**wir**“, „**uns**“, „**unser**“) Ihre personenbezogenen Daten erheben, verwenden und weitergeben sowie welche Rechte Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten haben. Personenbezogene Daten sind Informationen, die Sie direkt oder indirekt identifizieren können, z. B. Ihr Name oder Ihre IP-Adresse.

Verarbeitung bezeichnet jeden Vorgang, den wir mit Ihren personenbezogenen Daten vornehmen, in der Regel elektronisch, z. B. Erhebung, Zusammenstellung, Weitergabe, Nutzung und Speicherung.

Übersetzte Fassungen dieses Datenschutzhinweises für Bewerberinnen und Bewerber finden Sie am Ende der Seite.

## Für wen gelten die Informationen in diesem Datenschutzhinweis?

- **Bewerberinnen und Bewerber**, d. h. Personen, die sich bei uns um eine Stelle beworben haben, z. B. über Stellenanzeigen auf unserer Website, sowie Personen, die von einer solchen Bewerberin oder einem solchen Bewerber als Referenzperson angegeben wurden.

## Wer ist für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich?

Verantwortlicher für Ihre Daten ist das Unternehmen der Ragn-Sells-Gruppe, das Ihre Daten ursprünglich erhoben und über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung Ihrer Daten entschieden hat. Eine Liste aller Ragn-Sells-Gesellschaften können Sie [hier](#) einsehen. Wenn Sie Fragen

dazu haben, wer Verantwortlicher für Ihre Daten ist, oder sonstige Fragen zu Ihren Daten haben, wenden Sie sich bitte über unser digitales Formular an das Compliance-Team von Ragn-Sells.

## **Unsere Verwendung personenbezogener Daten**

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten zu verschiedenen Zwecken. Nicht alle Zwecke gelten für Sie; welche Zwecke für Sie relevant sind, hängt davon ab, auf welche Stelle Sie sich beworben haben.

## **Welche Arten personenbezogener Daten wir erheben und verarbeiten, warum wir dies tun und auf welcher Rechtsgrundlage**

Durchführung des Bewerbungsverfahrens, Beurteilung Ihrer Qualifikationen, Fähigkeiten und Interessen sowie Überprüfung von Angaben

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um geeignete Bewerberinnen und Bewerber für Positionen innerhalb von Ragn-Sells zu finden, das Bewerbungsverfahren zu administrieren und durchzuführen, die Richtigkeit der von Ihnen bereitgestellten Angaben zu überprüfen (z. B. durch Referenzprüfungen), die am besten geeignete Person für die offene Stelle zu bewerten und auszuwählen sowie eine ausgewählte Bewerberin oder einen ausgewählten Bewerber auf den Eintritt vorzubereiten. Zu diesen Zwecken verarbeiten wir die folgenden personenbezogenen Daten:

- Kontaktdaten (wie Name, Anschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
- sowie, wenn Sie im Bewerbungsverfahren ausgewählt wurden und ein Vertragsangebot angenommen haben, Ihre Personenkennziffer für den Pre-Boarding-Prozess,
- Die Daten, die Sie zur Erstellung eines Bewerberkontos angeben
- Demografische Daten
- Beworbene Position und berufliche Präferenzen, wie Sie von der Position erfahren haben sowie gegebenenfalls Ihre Reisebereitschaft
- Derzeitige Beschäftigung
- Berufserfahrung
- Gehaltsinformationen (in Ländern, in denen dies gesetzlich zulässig ist)
- Ausbildung
- Qualifikationen (wie Sprachkenntnisse, Computerkenntnisse und besondere Fähigkeiten)
- Bewertungsnotizen und Entscheidungen
- Weitere Informationen, die Sie in Ihrem Lebenslauf und/oder Anschreiben bereitstellen
- Fotografien, soweit diese in Ihrem Lebenslauf oder Anschreiben enthalten sind
- Informationen, die öffentlich verfügbar sind, z. B. auf LinkedIn oder Xing, sowie, soweit relevant und gesetzlich zulässig, aus anderen Internetquellen, wie sozialen Medien.

- Ergebnisse und Ihre Antworten aus Persönlichkeits- und Eignungsbeurteilungen (Tests zum logischen Problemlösen), die in den letzten Phasen des Bewerbungsverfahrens durchgeführt werden, sofern solche Tests Teil des Bewerbungsverfahrens sind.
- Referenzen
- Korrespondenz mit dem Unternehmen der Ragn-Sells-Gruppe, bei dem Sie sich beworben haben, während des Bewerbungsverfahrens
- Wenn Sie für die Position ausgewählt werden, personenbezogene Daten, die für den Abschluss des Arbeitsvertrags erforderlich sind

Wir stützen uns auf „berechtigzte Interessen“ als Rechtsgrundlage, um das Bewerbungsverfahren in einer Weise durchzuführen, die uns dabei hilft, die am besten geeignete Person für die jeweilige Position zu finden.

### Hintergrundprüfungen

Wenn die Stelle, auf die Sie sich bewerben, aufgrund einer risikoklassifizierten Position Hintergrundprüfungen erfordert, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung dieser Prüfungen, jedoch nur soweit dies nach dem jeweils geltenden lokalen Recht zulässig ist. Zu diesem Zweck können wir die folgenden personenbezogenen Daten verarbeiten:

- Kontaktdaten (wie Name, Anschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
- Öffentliche Register
- Öffentliche Zertifizierungen und Erlaubnisse (z. B. Führerschein, Genehmigungen usw., soweit für die Position relevant)
- Strafregistrauszüge
- Personenkennziffer
- Finanzinformationen (z. B. Bonitätsprüfungen)
- Referenzen

Wir stützen uns, soweit gesetzlich zulässig, auf „berechtigzte Interessen“ als Rechtsgrundlage, um zu bestätigen, dass eine Bewerberin oder ein Bewerber keine Straftat begangen hat, die mit der Art der angebotenen Position unvereinbar ist oder ein hohes Risiko für die Interessen oder die Sicherheit unserer Kundinnen und Kunden oder Mitarbeitenden darstellt.

### Aus welchen Quellen erheben wir personenbezogene Daten?

Sie übermitteln uns Informationen über sich selbst, und wir erheben Informationen über Sie aus mehreren anderen Quellen. Nachfolgend finden Sie eine Beschreibung dieser Quellen:

#### Referenzen

Wir holen in der Regel in der Endphase des Bewerbungsverfahrens Referenzen ein. In solchen Fällen erheben wir die personenbezogenen Daten, die die Referenzperson über Sie bereitstellt, sofern Sie hierzu zuvor Ihre Zustimmung erteilt haben.

## Personalvermittlungsunternehmen

Wenn wir ein Personalvermittlungsunternehmen zur Unterstützung im Bewerbungsverfahren beauftragen, erheben wir die personenbezogenen Daten, die uns das Personalvermittlungsunternehmen bereitstellt.

## Öffentlich zugängliche Informationsquellen

Informationen, die öffentlich zugänglich sind, z. B. auf LinkedIn oder Xing, sowie, soweit relevant und gesetzlich zulässig, aus anderen Internetquellen, wie sozialen Medien.

## Offenlegung und Übermittlung personenbezogener Daten

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an andere Unternehmen der Ragn-Sells-Gruppe sowie an Empfänger außerhalb der Ragn-Sells-Gruppe offenlegen, die Ragn-Sells im Bewerbungsverfahren unterstützen, um letztlich die am besten geeignete Bewerberin oder den am besten geeigneten Bewerber auszuwählen. Beispielsweise setzen wir Drittanbieter ein, um Persönlichkeits- und Logik-Eignungstests zu administrieren und Hintergrundprüfungen durchzuführen; personenbezogene Daten, die für diese Zwecke verarbeitet werden, werden daher mit den jeweils relevanten Anbietern geteilt. Darüber hinaus müssen wir im Zusammenhang mit dem Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen personenbezogene Daten nach Maßgabe des lokalen Rechts an öffentliche Stellen, wie etwa die Steuerbehörde, übermitteln.

Verarbeiten Dienstleister personenbezogene Daten in unserem Auftrag und gemäß unseren Weisungen, fungieren sie als Auftragsverarbeiter im Sinne der DSGVO. Wir bleiben dabei Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. Die Dienstleister sind nicht berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten für eigene Zwecke zu nutzen, und sind aufgrund gesetzlicher Vorgaben sowie der mit uns geschlossenen Vereinbarungen verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten angemessen zu schützen.

## Unsere Aufbewahrungsrichtlinie und die Verteidigung gegen Rechtsansprüche

Für den in Abschnitt 1 oben beschriebenen Zweck (Durchführung des Bewerbungsverfahrens, Beurteilung Ihrer Qualifikationen und Interessen sowie Überprüfung von Angaben) speichern wir Ihre personenbezogenen Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ausschließlich zur Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung möglicher Rechtsansprüche. Wir speichern die Daten so lange, wie in der jeweils anwendbaren Rechtsordnung Verjährungsfristen für die Geltendmachung von Ansprüchen wegen unzulässiger Einstellungsentscheidungen bestehen. Wenn Sie Fragen zur Aufbewahrungsdauer in Bezug auf Ihre konkrete Bewerbung haben, wenden Sie sich bitte an das Ragn-Sells-Unternehmen, bei dem Sie sich beworben haben.

Wir stützen uns auf „berechtigzte Interessen“ als Rechtsgrundlage, um unsere Rechte im Zusammenhang mit der Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen auszuüben.

## Ihre Rechte

Sie haben nach den geltenden Datenschutzvorschriften bestimmte Rechte in Bezug auf die personenbezogenen Daten, die wir über Sie erhoben haben.

Damit dies für Sie so verständlich wie möglich ist, erläutern wir diese Rechte nachfolgend. Eine vollständige Beschreibung der Rechte nach Kapitel III der DSGVO finden Sie auf der Website der Datenschutzaufsichtsbehörde in Ihrem Land.

**Auskunft verlangen** (Artikel 15 DSGVO) über Ihre Daten. Sie haben grundsätzlich das Recht, eine Kopie der Daten zu erhalten, die wir über Sie verarbeiten, sowie zusätzliche Informationen darüber, wie und warum wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.

**Berichtigung verlangen** (Artikel 16 DSGVO) personenbezogener Daten, die Sie für unrichtig oder unvollständig halten. Unter Berücksichtigung des Zwecks der Verarbeitung haben Sie außerdem das Recht, unvollständige personenbezogene Daten zu vervollständigen, zum Beispiel durch eine ergänzende Erklärung an uns.

**Löschung verlangen** (Artikel 17 DSGVO) Ihrer personenbezogenen Daten. Neben dem Recht, einer Verarbeitung zu widersprechen, was dazu führen kann, dass wir die Verarbeitung einstellen müssen, haben Sie unter bestimmten Voraussetzungen das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Dies gilt zum Beispiel, wenn:

- die personenbezogenen Daten für den jeweiligen Zweck nicht mehr erforderlich sind oder anderweitig unrechtmäßig verarbeitet werden, oder
- die personenbezogenen Daten gelöscht werden müssen, um eine rechtliche Verpflichtung zu erfüllen.

Wenn Sie Anspruch auf Löschung personenbezogener Daten haben, die wir öffentlich gemacht haben, werden wir unter Berücksichtigung der Umstände des Einzelfalls, zum Beispiel der Kosten und technischen Möglichkeiten, andere Verantwortliche informieren, die Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, dass Sie die Löschung verlangt haben.

Unsere Pflicht zur Löschung Ihrer personenbezogenen Daten und zur Benachrichtigung anderer Verantwortlicher gilt jedoch nicht, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten speichern müssen, zum Beispiel um:

- eine rechtliche Verpflichtung zu erfüllen, der wir unterliegen, oder
- Rechtsansprüche geltend zu machen, durchzusetzen oder zu verteidigen.

**Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen** (Artikel 21 DSGVO), wenn die Verarbeitung auf unserem oder dem berechtigten Interesse eines Dritten beruht (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO) und Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben. Wir dürfen Ihre Daten jedoch trotz Ihres Widerspruchs weiterverarbeiten, wenn wir zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen können, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder wenn die Verarbeitung erforderlich ist, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen.

**Datenübertragbarkeit verlangen** (Artikel 20 DSGVO) in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten, die Sie uns bereitgestellt haben und die auf Grundlage eines Vertrags (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe b DSGVO) oder Ihrer Einwilligung (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a DSGVO) erfolgt. Dies bedeutet, dass Sie das Recht haben, diese personenbezogenen Daten in einem gängigen, maschinenlesbaren Format zu erhalten und, soweit technisch möglich, an einen anderen Verantwortlichen übermitteln zu lassen. Die nachstehende Tabelle, auf Seite 7 zeigt, bei welchen Verarbeitungsvorgängen eine Verarbeitung auf Grundlage eines Vertrags oder Ihrer Einwilligung erfolgt, damit Sie besser nachvollziehen können, wann das Recht auf Datenübertragbarkeit anwendbar ist.

**Einwilligung widerrufen** (Artikel 7 DSGVO), die Sie für eine bestimmte Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilt haben. Der Widerruf ist jederzeit mit Wirkung für die Zukunft möglich.

**Einschränkung der Verarbeitung verlangen** (Artikel 18 DSGVO). Sie haben unter bestimmten Voraussetzungen das Recht zu verlangen, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingeschränkt wird. Wenn die Verarbeitung eingeschränkt ist, dürfen wir Ihre personenbezogenen Daten neben der Speicherung grundsätzlich nur noch mit Ihrer Einwilligung oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeiten.

Wenn Sie die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten verlangen, kann dies jedoch bedeuten, dass wir mögliche Verpflichtungen Ihnen gegenüber während der Dauer der Einschränkung nicht erfüllen können.

Sie haben das Recht, die Einschränkung einer Verarbeitung zu verlangen:

- für die Dauer, in der wir aufgrund Ihres Bestreitens der Richtigkeit der personenbezogenen Daten prüfen, ob Ihre personenbezogenen Daten richtig sind,
- wenn die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber der Löschung der personenbezogenen Daten widersprochen und stattdessen die Einschränkung der Nutzung der Daten verlangt haben, oder
- wenn Sie der Verarbeitung widersprochen haben, für die Dauer, in der wir prüfen, ob zwingende schutzwürdige Gründe vorliegen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen.

**Automatisierte Entscheidungsfindung.** Unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unterliegt keiner automatisierten Entscheidungsfindung im Sinne der DSGVO.

**Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde.** Wenn Sie Fragen zu diesen Informationen oder zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben oder Ihre Rechte geltend machen möchten, können Sie sich gerne an uns wenden. Wenn Sie mit unserer Antwort oder mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht zufrieden sind, haben Sie das Recht, Beschwerde bei der für Sie zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde einzulegen.

**Links zu den Aufsichtsbehörden nach Land**

| Land                         | Link                                                                                                                                                  |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Schweden                     | <a href="https://www.imy.se/">https://www.imy.se/</a>                                                                                                 |
| Norwegen                     | <a href="https://www.datatilsynet.no/">https://www.datatilsynet.no/</a>                                                                               |
| Dänemark                     | <a href="https://www.datatilsynet.dk/">https://www.datatilsynet.dk/</a>                                                                               |
| Estland                      | <a href="http://www.aki.ee/">http://www.aki.ee/</a>                                                                                                   |
| Deutschland (Sachsen-Anhalt) | <a href="https://datenschutz.sachsen-anhalt.de/datenschutz-in-sachsen-anhalt">https://datenschutz.sachsen-anhalt.de/datenschutz-in-sachsen-anhalt</a> |
| Deutschland (Berlin)         | <a href="https://www.datenschutz-berlin.de/">https://www.datenschutz-berlin.de/</a>                                                                   |

Wenn Sie Ihre Rechte ausüben möchten, kontaktieren Sie uns bitte über unsere [digitalen Formulare](#) oder über die unten angegebenen Kontaktdaten.

## Aktualisierungen dieser Informationen

Wir aktualisieren diese Informationen regelmäßig. So stellen wir sicher, dass die Informationen widerspiegeln, wie wir personenbezogene Daten verwenden, da sich diese Verwendung im Laufe der Zeit ändern kann. Zum Beispiel können wir die Informationen aktualisieren, wenn wir zusätzliche personenbezogene Daten erheben oder wenn wir beabsichtigen, personenbezogene Daten für andere Zwecke zu verwenden als die in diesen Informationen genannten. Über wesentliche Änderungen informieren wir Sie, indem wir diese Informationen aktualisieren und das Datum auf unserer Website ändern. Bitte prüfen Sie regelmäßig, ob es Aktualisierungen gibt.

Am Anfang dieser Informationen sehen Sie, wann sie zuletzt aktualisiert wurden.

## Haben Sie Fragen?

Wenn Sie Fragen zu diesen Informationen oder zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, kontaktieren Sie uns bitte entweder über unsere Kontaktformulare oder über die unten angegebenen Kontaktdaten.

|                                                        |                                                 |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Verantwortlicher                                       | Kontaktdaten                                    |
| <b>Ragn-Sellsföretagen AB</b><br>Org.-Nr.: 556791–7355 | Telefonnummer: 0771 - 88 88 88<br>(Kundservice) |

Adresse: Väderholmens Gård, 191 36  
Sollentuna  
E-Mail: [compliance@ragnsells.com](mailto:compliance@ragnsells.com)

## Detaillierte Informationen zur Verwendung personenbezogener Daten

*Durchführung des Bewerbungsverfahrens, Beurteilung Ihrer Qualifikationen, Fähigkeiten und Interessen sowie Überprüfung von Angaben*

*Beispiele dafür, was wir tun: Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten, um das Bewerbungsverfahren durchzuführen, z. B. um:*

- Ihre Bewerbungsunterlagen entgegenzunehmen und zu prüfen, z. B. Lebenslauf und Anschreiben;
- Ihre Bewerbung zu bewerten, die Richtigkeit der bereitgestellten Angaben zu überprüfen, z. B. durch Referenzprüfungen, und Entscheidungen im Rahmen des Verfahrens zu treffen, und
- während des Bewerbungsverfahrens mit Ihnen zu kommunizieren.
- 

### Kategorien von Daten

- Siehe Angaben im Punkt „Durchführung *Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen* des Bewerbungsverfahrens, Beurteilung (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe b DSGVO). Die Ihrer Qualifikationen, Fähigkeiten und Interessen sowie Überprüfung von Angaben“ auf den Seiten 2 und 3.

### Rechtsgrundlage:

*Berechtigtes Interesse (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO).* Soweit Sie keine bestimmte Maßnahme angefragt haben, ist die Verarbeitung erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Durchführung des Bewerbungsverfahrens zu wahren.

Wir sind der Auffassung, dass unser berechtigtes Interesse Ihr Interesse daran überwiegt, dass Ihre personenbezogenen Daten nicht zu diesem Zweck verarbeitet werden, insbesondere da wir andernfalls Ihre Eignung für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, nicht beurteilen könnten.

**Speicherungsdauer:** Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens speichern wir Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zur Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung möglicher Rechtsansprüche. Wir speichern die Daten so lange, wie nach der jeweils



anwendbaren Rechtsordnung Verjährungsfristen für die Geltendmachung von Ansprüchen wegen unzulässiger Einstellungsentscheidungen bestehen.

Wenn Sie Fragen zur Aufbewahrungsdauer in Bezug auf Ihre konkrete Bewerbung haben, wenden Sie sich bitte an das Ragn-Sells-Unternehmen, bei dem Sie sich beworben haben.

Wir stützen uns auf „berechtigzte Interessen“ (*berechtigtes Interesse gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO*) als Rechtsgrundlage, um unsere Rechte im Zusammenhang mit der Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen auszuüben.

#### *Formelle Hintergrundprüfungen*

- *Beispiele dafür, was wir tun: Wenn die Stelle, auf die Sie sich bewerben, aufgrund einer risikoklassifizierten Position formelle Hintergrundprüfungen erfordert, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung dieser Prüfungen, jedoch nur soweit dies nach dem jeweils geltenden lokalen Recht zulässig ist.*
- 

#### *Kategorien von Daten*

- Kontaktdaten (wie Name, Anschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
- Öffentliche Register
- Öffentliche Zertifizierungen und Erlaubnisse (z. B. Führerschein, Genehmigungen usw., soweit für die Position relevant)
- Strafregisterauszüge
- Personenkennziffer
- Finanzinformationen (z. B. Bonitätsprüfungen)
- Referenzen

#### *Rechtsgrundlage:*

*Berechtigtes Interesse (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO).* Wir stützen uns, soweit gesetzlich zulässig, auf „berechtigzte Interessen“ als Rechtsgrundlage, um zu bestätigen, dass eine Bewerberin oder ein Bewerber keine Straftat begangen hat, die mit der Art der angebotenen Position unvereinbar ist oder ein hohes Risiko für die Interessen oder die Sicherheit unserer Kundinnen und Kunden oder Mitarbeitenden darstellt.

Wir sind der Auffassung, dass unser berechtigtes Interesse Ihr Interesse daran überwiegt, dass Ihre personenbezogenen Daten nicht zu diesem Zweck verarbeitet werden, insbesondere da wir andernfalls Ihre Eignung für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, nicht beurteilen könnten.

**Speicherdauer:** Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens speichern wir Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zur Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung möglicher Rechtsansprüche. Wir speichern die Daten so lange, wie nach der jeweils anwendbaren Rechtsordnung Verjährungsfristen für die Geltendmachung von Ansprüchen wegen unzulässiger Einstellungsentscheidungen bestehen.

Wenn Sie Fragen zur Aufbewahrungsdauer in Bezug auf Ihre konkrete Bewerbung haben, wenden Sie sich bitte an das Ragn-Sells-Unternehmen, bei dem Sie sich beworben haben.

Wir stützen uns auf „berechtigzte Interessen“ (*berechtigtes Interesse gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO*) als Rechtsgrundlage, um unsere Rechte im Zusammenhang mit der Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen auszuüben.

## Referenzperson

### *Durchführung von Referenzprüfungen*

*Beispiele dafür, was wir tun:* Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten als Referenzperson im Zusammenhang mit der Einholung von Referenzen im jeweiligen Bewerbungsverfahren, z. B. um:

- mit Ihnen zu kommunizieren und Ihre Einschätzung zu der betreffenden Bewerberin oder dem betreffenden Bewerber einzuholen.

### *Kategorien personenbezogener Daten:*

- Identitätsdaten (Name)
- Kontaktdaten (E-Mail-Adresse und Telefonnummer)
- Organisationsdaten (Position und Unternehmenszugehörigkeit)
- Ihre Kommunikation

### *Rechtsgrundlage:*

*Berechtigtes Interesse (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO).* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse daran zu wahren, Sie zu kontaktieren und im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren eine Einschätzung zu der Bewerberin oder dem Bewerber einzuholen.

Wir sind der Auffassung, dass unser berechtigtes Interesse Ihr Interesse daran überwiegt, dass Ihre personenbezogenen Daten nicht zu diesem Zweck verarbeitet werden, insbesondere da wir ein starkes Interesse daran haben sicherzustellen, dass die betreffende Bewerberin oder der betreffende Bewerber für eine mögliche Beschäftigung geeignet ist und wir Ihre ausdrückliche Zustimmung zur Kontaktaufnahme erhalten haben.

*Speicherdauer:* Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ausschließlich zur Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung möglicher Rechtsansprüche. Wir speichern die Daten so lange, wie nach der jeweils

*anwendbaren Rechtsordnung Verjährungsfristen für die Geltendmachung von Ansprüchen wegen unzulässiger Einstellungsentscheidungen bestehen.*

*Wenn Sie Fragen zur Aufbewahrungsdauer in Bezug auf Ihre konkrete Bewerbung haben, wenden Sie sich bitte an das Ragn-Sells-Unternehmen, bei dem Sie sich beworben haben.*

*Wir stützen uns auf „berechtigte Interessen“ (berechtigtes Interesse gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO) als Rechtsgrundlage, um unsere Rechte im Zusammenhang mit der Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen auszuüben.*

## **Wenn wir personenbezogene Daten weitergeben**

### **Bewerberinnen und Bewerber sowie Referenzpersonen**

| <b>Zweck</b>                                                                                                                              | <b>Empfänger</b>                                                                                    | <b>Kategorien<br/>personenbezogen<br/>er Daten</b>                                                                                                                         | <b>Rechtsgrundlage</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Durchführung des Bewerbungsverfahrens, Beurteilung Ihrer Qualifikationen, Fähigkeiten und Interessen sowie Überprüfung von Angaben</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Geschäftspartner im Bereich Personalbeschaffung</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identitätsdaten</li> <li>• Ihre Kommunikation</li> <li>• Kompetenzdaten</li> <li>• Kontaktdaten</li> <li>• Profildaten</li> </ul> | <p><i>Erfüllung eines Vertrags bzw. Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe b DSGVO). Die Verarbeitung ist erforderlich, um auf Ihre Anfrage hin Schritte vor Abschluss eines möglichen Arbeitsvertrags zu unternehmen.</i></p> <p><i>Berechtigtes Interesse (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO). Soweit Sie keine bestimmte Maßnahme angefragt haben, ist die Verarbeitung erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der</i></p> |

Durchführung des Bewerbungsverfahrens zu wahren.

| <b>Zweck</b>                                                          | <b>Empfänger</b>                                                                                                                                                                      | <b>Kategorien<br/>personenbezogener Daten</b>                                                                                          | <b>Rechtsgrundlagen</b>                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen</i> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Gewerkschaften</li><li>• Behörden, wie Gerichte und Strafverfolgungsbehörden</li><li>• Rechtsbeistände und Gegenparteien</li><li>• </li></ul> | Alle personenbezogenen Daten, die für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung des jeweiligen Rechtsanspruchs erforderlich sind. | <i>Berechtigtes Interesse (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO).</i> Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen im Einzelfall zu wahren. |