

# **CODE OF CONDUCT FOR FORRETNINGSPARTNERE**

---

**Ragn-Sells konsern**

Sist godkjent dato	28.06.2022 (Vidar Svenning Olsen)	Siste revisjonsdato	
Dato endret	28.06.2022 (Thomas Holmsen)	Neste revisjonsdato	01.12.2026

*Dette dokumentet er en lokal oversettelse av Ragn-Sells Group Supplier Code of Conduct, som ble foretatt den 15/10/18. Husk at det er den engelske originalversjonen av Ragn-Sells Group Business Partner Code of Conduct som gjelder. Hvis denne oversettelsen ikke gjengir innholdet i den engelske originalversjonen korrekt, skal den engelske versjonen ha preferanse foran oversettelsen.*

# Etiske retningslinjer for forretningspartnere til Ragn-Sells konsernet

Ragn-Sells konsernet har forpliktet seg til å drive virksomhet og forfølge sine interesser på en lovlig og etisk måte, noe som omfatter en ansvarlig og bærekraftig leveringskjede.

Ulovlig(e) eller upassende handlinger eller atferd fra konsernet eller personer som er tilknyttet konsernet, kan undergrave hele konsernets omdømme og integritet, og vil derfor ikke bli tolerert.

Disse etiske retningslinjene for forretningspartnere fastsetter de grunnleggende kravene som stilles til Ragn-Sells' forretningspartnere når det gjelder deres ansvar overfor berørte parter. Slike forretningspartnere skal ta opp alle brudd på disse etiske retningslinjene som de får kunnskap om, og iverksette egnede tiltak.

## Virkeområde

Disse etiske retningslinjene fastsetter de grunnleggende kravene som stilles til Ragn-Sells' forretningspartnere når det gjelder deres ansvar overfor berørte parter, på alle markeder og til alle tider.

## Forretningspartnere forplikter seg herved til følgende:

### Overholdelse av lovgivning

Å fullt ut overholde alle gjeldende lover og regler på alle steder der det drives virksomhet, inkludert men ikke begrenset til følgende:

- Å følge all relevant antikorruptsjons-, antitrust- og konkurranselovgivning.
- Å fullt ut oppfylle alle relevante lovmessige krav til helse og sikkerhet på arbeidsplassen.
- Å oppfylle alle relevante miljøkrav som er fastsatt i lover, regler eller miljøtillatelser.
- Å overholde lovgivning om eksport av avfall og materialer virksomhet inkludert, men ikke begrenset til, sporbarhet og gyldige sertifikater.

## Forretningsetikk

Å drive virksomhet i samsvar med alle relevante nasjonale og internasjonale lover og regler samt respektere internasjonalt avtalte standarder for forretningsetikk, virksomhet, inkludert men ikke begrenset til følgende:

Sist godkjent dato	28.06.2022 (Vidar Svenning Olsen)	Siste revisjonsdato	
Dato endret	28.06.2022 (Thomas Holmsen)	Neste revisjonsdato	01.12.2026

## Rettferdig konkurranse og antitrust

Å overholde all relevant antitrust- og konkurranselovgivning og ikke utnytte en dominerende markedsposisjon eller delta i prissamarbeid, markeds- eller kundefordeling, markedsdeling eller anbudsfixing med konkurrenter eller andre former for upassende aktivitet.

## Antikorrupsjon

Å verken direkte eller indirekte tolerere eller delta i noen form for korrupsjon eller bestikkelser og ikke gi, tilby eller love noe av verdi til en offentlig ansatt, til personer som utøver offentlig myndighet eller tar avgjørelser om offentlige anskaffelser eller til en motpart i privat sektor for å påvirke offisielle handlinger eller oppnå urettmessige fordeler.

Å finne frem til en egnet prosess for å hindre bestikkelser, korrupsjon og interessekonflikter.

## Interessekonflikter

Å unngå interessekonflikter som kan påvirke forretningsrelasjoner negativt.

Å informere Ragn-Sells hvis en Ragn-Sells-ansatt har personlige eller økonomiske interesser i, eller økonomiske bånd, til egen virksomhet.

## Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

Å støtte opp om og respektere grunnleggende menneskerettigheter slik de er angitt i f.eks. FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, og å erkjenne at vi har ansvar for å respektere disse rettighetene når vi driver virksomhet.

## Barnearbeid og tvangsarbeid

Å ikke bruke, eller dra fordel av; tvangsarbeid, eller ansette – eller dra fordel av ansettelsen av – personer under 15 år eller under den juridiske lavalderen hvis den er over 15 år.

## Arbeidsforhold

Å sikre at ordinær arbeidstid og overtid er innenfor det som er tillatt ifølge gjeldende lover og regler, eller det som er bestemt i relevante tariffavtaler.

Å betale ansatte minstelønn og overtidkompensasjon slik det er fastsatt i nasjonale lover eller eventuelle relevante tariffavtaler.

Å anerkjenne de ansattes rett til å organisere seg, tilhøre en fagforening og forhandle kollektivt i henhold til lokale lover og prinsipper.

## HMS

Å gi alle ansatte et trygt og sunt arbeidsmiljø for å forebygge ulykker, i henhold til gjeldende lover og bransjestandarder.

Å gi de ansatte tilgang til egnet helse- og sikkerhetsopplæring.

Sist godkjent dato	28.06.2022 (Vidar Svenning Olsen)	Siste revisjonsdato	
Dato endret	28.06.2022 (Thomas Holmsen)	Neste revisjonsdato	01.12.2026

Å fastsette retningslinjer for helse og sikkerhet, inkludert standarder for å redusere arbeidsrelaterte skader og sykdommer, samt fremme de ansattes allmenne helsetilstand.

Å registrere, rapportere og etterforske alle betydelige helse- og sikkerhetshendelser.

## Likebehandling

Å gi like muligheter til, og praktisere likebehandling av, alle ansatte uavhengig av etnisitet, nasjonalitet, religion, kjønn, alder, seksuell legning eller andre særtrekk.

Å nekte å godta uakseptabel behandling av ansatte, for eksempel enhver form for vold eller trakassering eller diskriminering i arbeidsmiljøet.

## Miljø

Å innhente og opprettholde alle nødvendige tillatelser og lisenser som er relevante for virksomheten, og overholde de drifts- og rapporteringsmessige kravene knyttet til disse tillatelsene og lisensene.

Å forvalte driften på en ansvarlig måte når det gjelder miljørisiko og -påvirkning, og velge en forebyggende tilnærming. Ressurser som vann og kraft skal brukes effektivt, og påvirkning på biologisk mangfold og økosystemtjenester skal minimeres.

Å bestrebe seg på å redusere utslipp som forårsakes av forretningsvirksomheten, og bruke effektiv teknologi for å redusere miljøpåvirkningen.

## Eksport av avfall

Når vi tar imot avfall, er det viktig å håndtere det på en etisk måte ved å ta hensyn til nasjonale og internasjonale miljølover og -standarder samt menneskers helse og miljøet.

Når vi eksporterer avfall, skal vi gjøre det på en ansvarlig måte, særlig når avfallet sendes til land utenfor OECD.

I tillegg til prinsippene som er fastsatt i disse etiske retningslinjene, og de grunnleggende prinsippene som er angitt ovenfor, er det av største viktighet at følgende krav oppfylles (av avfallsmottakere og andre berørte):

- Å støtte opp om og respektere grunnleggende menneskerettigheter slik de er angitt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.
- Å verken direkte eller indirekte bruke barnearbeid eller gjøre forretninger med juridiske eller fysiske personer som ikke følger ILO-konvensjonen (International Labour Organization) om barnearbeid.
- Å drive avfallshåndtering og -behandling på en ansvarlig måte med tanke på miljørisiko og -påvirkning. Alle parter skal bestrebe seg på å minimere miljøpåvirkningen i alle ledd av transport- og behandlingsprosessen.
- Å sikre/dokumentere at avfallsmottakerne har tilstrekkelig kunnskap om hvordan avfallet direkte eller indirekte kan påvirke miljøet, og at de overholder alle relevante lover og regler.
- Å sikre at avfallet kan spores. Ved levering av avfall til en annen part: å sørge for at Ragn-Sells har rett til å be om og motta dokumentasjon, inkludert sertifikat, på at avfallet er blitt gjenvunnet.

Sist godkjent dato	28.06.2022 (Vidar Svenning Olsen)	Siste revisjonsdato	
Dato endret	28.06.2022 (Thomas Holmsen)	Neste revisjonsdato	01.12.2026

## Generelle krav

Å ha en systematisk tilnærming for å sikre overholdelse av relevante lover og regler samt disse etiske retningslinjene eller tilsvarende egne retningslinjer, avhengig av hvilke som er strengest.

## Rett til innsyn og kontroll

Å åpent oppgi informasjon om selskapsstruktur, forretningsaktiviteter, økonomisk situasjon og resultater på forespørsel og i henhold til gjeldende lover og regler.

Å akseptere at Ragn-Sells eller en uavhengig tredjeparts kontrollør som er utpekt av Ragn-Sells-,

iverksetter nødvendige tiltak for å bekrefte samsvar med disse etiske retningslinjene samt i den forbindelse bidra med og gjøre tilgjengelig all nødvendig informasjon for å muliggjøre og bidra til gjennomføring av slike kontroller, inkludert befaringer, og dermed sikre samsvar.

Å umiddelbart ta opp brudd på disse etiske retningslinjene. Eventuelle problemstillinger kan rapporteres konfidensielt til:

Head of Group Function Sustainability  
Ragn-Sells företagen AB  
P.O. Box 952  
SE-191 29 Sollentuna, Sverige

## Innføring og ikrafttredelse

Ragn-Sells krever at konsernets forretningspartnere overholder vilkårene og prinsippene som er angitt i disse etiske retningslinjene, og at de umiddelbart iverksetter nødvendige korrigerende tiltak.

Når Ragn-Sells evaluerer og deretter velger forretningspartnere, vil deres evne og vilje til å overholde vilkårene og prinsippene i disse etiske retningslinjene veie tungt. De berørte partene forstår at manglende overholdelse av disse etiske retningslinjene anses som et vesentlig kontraktbrudd, og at Ragn-Sells i slike situasjoner forbeholder seg retten til med umiddelbar virkning å annullere utestående ordrer, holde tilbake fremtidige ordrer eller si opp den relevante avtalen på grunn av vesentlig brudd.

Sollentuna 2018-10-15



Lars Lindén, CEO